

Integritetsmeddelande rekrytering

Senaste uppdatering skedde den 3 mars 2026

Detta integritetsmeddelande beskriver hur dina personuppgifter behandlas inom ramen för Fortnox rekryteringsprocess, dvs. om du ansöker om ett jobb hos oss, är någon som vi kontaktat eller fått tips om eller om du väljer att "connecta" med oss för framtida rekryteringsmöjligheter.

Översikt

1. Personuppgiftsansvarig	1
2. Vilka personuppgifter vi behandlar om dig, varför, rättslig grund och hur länge?	2
3. Var vi behandlar dina uppgifter	6
4. Profilerings och automatiserade beslut	6
5. Delning av personuppgifter	7
6. Cookies	7
7. Ändringar i detta integritetsmeddelande	8
8. Dina rättigheter och hur du utövar dem	8
9. Kontakt	9

1. Personuppgiftsansvarig

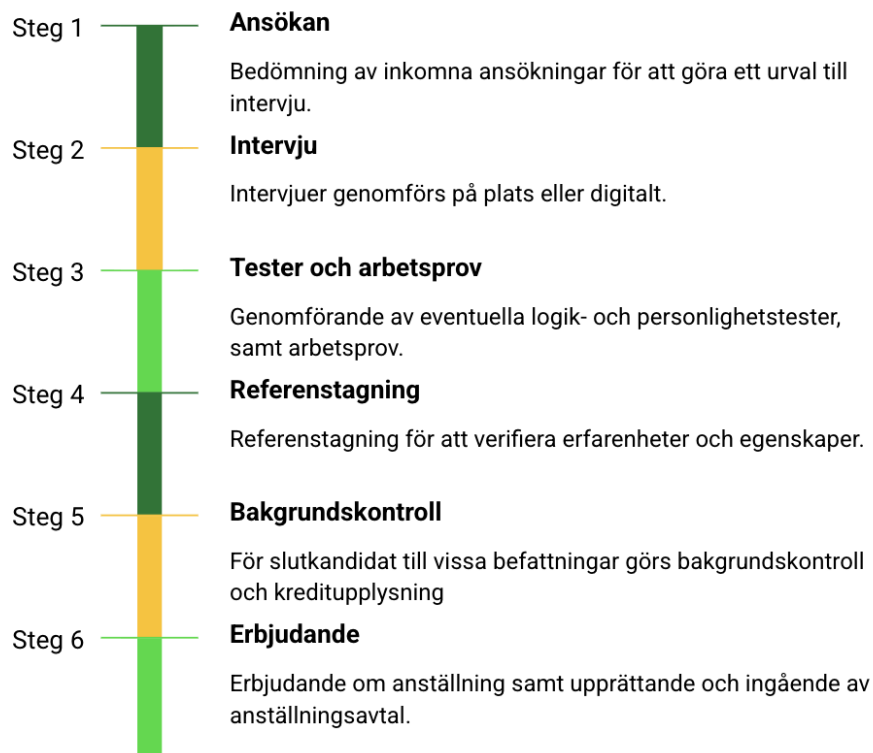
Personuppgiftsansvarig är det bolag som du söker arbete hos och kan vara någon av nedanstående bolag (nedan "Fortnox" eller "vi"). När du väljer att "connecta" med oss är det Fortnox AB som är personuppgiftsansvarig. Kontaktuppgifter till respektive bolag samt dataskyddsombud hittar du under punkten 10 nedan.

- Fortnox AB, org.nr. 556469-6291, Bollgatan 3 B, 352 46 Växjö
- Fortnox Finans AB, org. nr. 556949-9824, Drottninggatan 34, 211 41 Malmö
- Fortnox Starta Företag AB, 559309-2421, Bollgatan 3 B, 352 46 Växjö
- AgoyIT AB, org.nr. 559228-1868, Bollgatan 3 B, 35246 Växjö
- Boardeaser AB, org. nr. 556930-6664, Linnégatan 89, 115 23 Stockholm
- Cling Group AB, org.nr. 559070-0273, Bollgatan 3 B, 352 46 Växjö
- VisualBy Sweden AB, org.nr. 559242-3676, Platensgatan 8, Linköping
- Fortnox Service AB, org.nr. 559116-2564, Bollgatan 3B, 352 46 Växjö

2. Vilka personuppgifter vi behandlar om dig, varför, rättslig grund och hur länge?

2.1 Fortnox rekryteringsprocess

Fortnox rekryteringsprocess består av följande steg:



Fortnox behandlar de personuppgifter som du lämnar i samband med ansökan eller som du kan komma att lämna senare under rekryteringsprocessen. Vilka personuppgifter vi behandlar kan variera beroende på vad du tillhandahåller i din ansökan och hur långt du kommer i rekryteringsprocessen, men det innefattar som utgångspunkt kontaktuppgifter, personnummer, uppgifter om utbildning, CV etc.

Personuppgifterna samlas in från dig med undantag för:

- a) lämnade omdömen från referenser,
- b) testresultat från testföretag,
- c) rapport från bakgrundskontrollföretag,
- d) kreditupplysning från kreditupplysningsföretag, och
- e) dokumenterade bedömningar under rekryteringsprocessen genereras av Fortnox.

Om du erbjuds och accepterar anställning hos oss kommer en del av de personuppgifter som du har lämnat till oss under rekryteringsprocessen bli en del av ditt anställningskontrakt. När rekryteringsprocessen övergår i anställning så tar en ny behandling vid och då gäller Fortnox integritetsmeddelande för anställda.

Ändamål med behandlingen	Kategorier av uppgifter	Laglig grund	Gallringstid
Att kontakta dig för en potentiell roll	Information som du själv har gjort publikt tillgänglig. Annan information som lämnats av den Fortnox-anställda som har hänvisat dig.	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att hitta lämpliga kandidater. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att behandlingen är nödvändig för att identifiera lämpliga kandidater, att behandlingen är begränsad till vad som är nödvändigt för rekryteringsändamålet, och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.
Urval och bedömning av ansökningar	Kontaktuppgifter, CV och personligt brev m.m.	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att effektivt och ändamålsenligt genomföra rekryteringar och bedöma din lämplighet för tjänsten. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att behandlingen är nödvändig för att identifiera lämpliga kandidater, att behandlingen är begränsad till vad som är nödvändigt för rekryteringsändamålet, och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.
Logik och personlighetstester, se närmare beskrivning under rubriken "Om tester" nedan.	Namn, mailadress, IP-adress, användar-ID, roll/tjänst du söker samt testresultat	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att effektivt och ändamålsenligt genomföra rekryteringar och bedöma din lämplighet för tjänsten. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att testerna är nödvändiga för att objektivt bedöma kandidaters kompetens, att behandlingen är begränsad till testresultat och nödvändiga identifieringsuppgifter, och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.

Ändamål med behandlingen	Kategorier av uppgifter	Laglig grund	Gallringstid
Arbetsprov, se närmare beskrivning under rubriken "om arbetsprov" nedan.	Namn, IP-adress, användar-ID, omdömen av resultat	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att effektivt och ändamålsenligt genomföra rekryteringar och bedöma din lämplighet för tjänsten. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att arbetsproven är nödvändiga för att objektivt bedöma kandidaters kompetens och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.
Referenstagning	Kontaktuppgifter referensperson, ev. omdömen	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) av att effektivt och ändamålsenligt bedöma din lämplighet för tjänsten. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att referenstagning är en etablerad och nödvändig del av rekryteringsprocessen för att verifiera kandidaters tidigare arbetsprestation, att behandlingen begränsas till professionella omdömen, och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.
Verifiera information som du tillhandahållit	Namn, personnummer, kontaktuppgifter, CV	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att bekräfta din identitet, din utbildning och dina tidigare anställningar så att vi kan säkerställa att du är lämplig och har den relevanta erfarenheten för den sökta tjänsten hos Fortnox. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att det är nödvändig del av rekryteringsprocessen för att verifiera identitet och tidigare erfarenhet, och att vårt intresse väger tyngre än kandidatens intresse.	Lagras i upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad. Information som inte längre är nödvändig gallras löpande, men uppgifter kan lagras under den längre tid som behövs med anledning av rättsliga förpliktelser eller anspråk.
Bakgrundkontroll via bakgrunds-kontrollsföretag, se närmare beskrivning under rubriken "Om bakgrundskontroll" nedan.	Namn, personnummer, kontaktuppgifter, resultat av bakgrunds-kontroll	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att som leverantör av IT- och finansiella tjänster säkerställa lämplig och pålitlig personal för säkerhets känsliga roller. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att bakgrundskontroller är nödvändiga för att uppfylla regulatoriska krav och skydda vårt och kundernas säkerhetsintressen, att behandlingen är begränsad till vad som krävs för säkerhetsbedömningen, och att vårt intresse väger tyngre än kandidatens intresse.	Fortnox har tillgång till resultatet i sju dagar. När Fortnox öppnat och läst rapporten raderas den 72 timmar efter den öppnades (med undantag över helger).
Kreditupplysning	Namn, personnummer, kredithistorik, betalningsanmärkningar	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f): av att säkerställa lämplig personal för finansiella tjänster och efterlevnad av regulatoriska krav. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att behandlingen endast sker för specifika roller där det är proportionerligt och nödvändigt för att bedöma finansiell lämplighet, att behandlingen är begränsad till vad som krävs för bedömning och genomförs av	Gallras direkt efter insamling.

Ändamål med behandlingen	Kategorier av uppgifter	Laglig grund	Gallringstid
		auktoriserat kreditupplysningsföretag samt för att efterleva våra regulatoriska förpliktelser inom finanssektorn och att vårt intresse väger tyngre än ditt intresse.	
Aggregerad analys eller marknadsundersökning (intryck av rekryteringsprocessen)	Kontaktuppgifter och enkätsvar	Vårt berättigade intresse (GDPR artikel 6.1 f) att kontinuerligt förbättra och utveckla vår rekryteringsprocess. Vid intresseavvägningen har vi beaktat att behandlingen är nödvändig för att identifiera förbättringsområden i rekryteringsprocessen, att uppgifterna anonymiseras omedelbart efter insamling vilket minimerar integritetsrisken samt att vårt intresse av att förbättra rekryteringsprocessen väger tyngre än ditt intresse.	Anonymiseras efter insamlingen.
Fullgöra våra skyldigheter och iaktta våra rättigheter inom arbetsrätten	Kontaktuppgifter, utbildning, omdömen m.m. beroende på vad saken gäller	Rättslig förpliktelse (GDPR artikel 6.1 c och artikel 9.1 b), dvs våra rättigheter och skyldigheter enligt diskrimineringslagen och annan tillämplig arbetsrättslig lagstiftning.	Lagras så länge som behövs för att tillvarata våra rättsliga intressen, vanligtvis upp till två år efter rekryteringsprocessen är avslutad, men kan lagras längre om det krävs med anledning av rättsliga förpliktelser eller pågående anspråk.

Om tester

Under rekryteringsprocessen kommer vi eventuellt be dig att genomföra tester som administreras av ett testföretag. Testerna består av ett logiskt test och ett personlighetstest. Du kommer att få ett e-post från testföretaget som innehåller en länk till testerna som sedan tillhandahåller testresultatet till Fortnox.

När du genomfört testerna kommer Fortnox att analysera och utvärdera dina testresultat inom ramen för rekryteringsprocessen. Detta gör Fortnox som ensamt personuppgiftsansvarig efter mottagandet av resultatet enligt vad som beskrivs i detta integritetsmeddelande. De personuppgifter som då behandlas är namn, mailadress, IP-adress, användar-ID, roll/tjänst du söker samt dina testresultat.

Om bakgrundskontroller

När Fortnox har en önskad slutkandidat behöver det för vissa roller och befattningar, i enlighet med Fortnox rutin, genomföras en fördjupad lämplighetsbedömning inklusive en bakgrunds kontroll. Om en bakgrunds kontroll ska göras i samband med en rekryteringsprocess kommer du att informeras om det.

Söker du en ledig tjänst hos Fortnox Finans AB eller Fortnox Starta Företag AB kan bakgrunds kontroll behöva ske för att säkerställa efterlevnad av bl.a. krav avseende personals lämplighet enligt lag (2017:630) om åtgärder mot penningtvätt och

finansiering av terrorism, eller krav på personalsäkerhet som följer av Digital Operational Resilience Act (DORA). Söker du en ledig tjänst hos ett av de andra

Fortnoxbolagen kan lämplighetsbedömning behöva ske för att säkerställa regelefterlevnad inom informationssäkerhet, inklusive personalsäkerhet.

Vid bakgrundskontroll via bakgrundskontrollföretag tillhandahåller bakgrundskontrollföretaget självständigt personuppgiftsansvarig för själva bakgrundskontrollen och kommer att lämna dig information om hur de behandlar dina personuppgifter inom ramen för genomförande av bakgrundskontrollen. Bakgrundskontrollföretaget kommer inledningsvis att begära godkännande av dig för att starta bakgrundskontrollen och be dig identifiera dig genom Bank-ID. Därefter kommer du att få ta del av bakgrundskontrollrapporten i deras portal, och om du lämnar ditt godkännande tillhandahålls rapporten till Fortnox.

Om arbetsprov

För vissa typer av roller kan det förekomma arbetsprov. Bland annat kan kandidater inom programmering ges i uppgift att ta fram en kod som sedan publiceras via GitHub, community för öppen källkod. På motsvarande sätt kan arbetsprov förekomma avseende designtjänster; ibland tar kandidaten med en portfölj eller arbetsprov och visar under intervjun. Fortnox samlar ej in eller sparar några arbetsprover men gör en bedömning av arbetsprovet. Fortnox är personuppgiftsansvarig för bedömningen av arbetsprovet.

2.2 Connect för framtida rekryteringsmöjligheter

Fortnox behandlar de personuppgifter som du lämnar i samband med att du kopplar din profil till oss via vårt rekryteringssystem i syfte att finnas med i vår kandidatdatabas för möjlighet till tips och matchning för framtida rekryteringar.

Ändamål med behandlingen	Kategorier av uppgifter	Laglig grund	Gallringstid
Connect - du blir del i vår kandidatdatabas och får tips och matchning vid kommande rekryteringar	E-postadress, CV, LinkedIn-profil eller annat som du har delat med oss.	Samtycke (GDPR artikel 6.1 a)	Om du har samtyckt till att finnas i vår kandidatdatabas så lagrar vi dina uppgifter i två år från att du senast uppdaterade din profil hos oss. Du kan när som helst återkalla ditt samtycke med verkan från återkallelsen.

3. Var vi behandlar dina uppgifter

Dina uppgifter behandlas och lagras huvudsakligen i Sverige, men vi använder oss i vissa fall av molnlagringstjänster med datacenter i EU/EES eller tjänsteleverantörer som finns i andra länder inom EU/EES.

Överföringar av personuppgifter utanför EU/EES kommer endast att ske under förutsättning att det finns ett legalt stöd genom antingen EU-kommissionens beslut om ett tredje landet har en adekvat skyddsnivå, eller det vidtagits lämpliga skyddsåtgärder såsom godkända bindande företagsbestämmelser eller EU-kommissionens standardavtalsklausuler för tredjelandsöverföringar jämte

eventuella kompletterande tekniska, juridiska och organisatoriska skyddsåtgärder. Dessa kan du hitta [här](#). Vill du ha mer information om vilka skyddsåtgärder vi har

vidtagit är du även välkommen att kontakta oss, se kontaktuppgifter under rubriken "Kontakt".

4. Profilering och automatiserade beslut

Profilering innebär enligt dataskyddsförordningen att personuppgifter behandlas automatiserat för att utvärdera vissa personliga egenskaper hos en individ, exempelvis för att analysera eller förutsäga arbetsprestation, beteende eller pålitlighet. Automatiserat beslutsfattande innebär att ett beslut som har rättsliga konsekvenser för dig, eller på liknande sätt påverkar dig, fattas helt utan mänsklig inblandning. Fortnox använder inte profilering eller automatiserat beslutsfattande i samband med rekrytering. Alla urvalsbeslut, tester och bedömningar sker med mänsklig medverkan och återkoppling, i syfte att säkerställa en rättvis och transparent process.

4.1 Särskilt om användning av AI i Fortnox rekryteringsprocess

Enligt EU:s förordning om artificiell intelligens (AI-akten) klassificeras all AI som används i rekryteringsprocesser för att utvärdera eller filtrera kandidater som ett "högrisk-AI-system". Alla som använder eller tillhandahåller AI i rekryteringsprocesser kommer att behöva säkerställa att AI används ansvarsfullt och på ett sätt som skyddar dina intressen.

Vårt system för kandidathantering (ATS), *Teamtaylor*, erbjuder vissa AI-funktioner, till exempel AI-genererade sammanfattningar av kandidaters CV:n. Genom hela rekryteringsprocessen är vår användning av AI begränsad till att automatisera administrativa uppgifter och vi ser alltid till att granska all AI-genererad output innan vi använder den. Vi använder med andra ord AI för att effektivisera rekryteringsprocessen, men vi använder inte AI för att fatta några anställningsbeslut.

5. Delning av personuppgifter

För att uppfylla de ändamål för vilka vi behandlar dina uppgifter behöver vi ibland dela dina personuppgifter med en tredje part. Sådana tredje parter är personuppgiftsbiträden som behandlar personuppgifter på uppdrag av oss och endast för ovan nämnda ändamål. Vi har tecknat personuppgiftsbiträdesavtal med våra personuppgiftsbiträden vilket bland annat innebär att de är skyldiga att behandla informationen säkert, korrekt och med sekretess.

- Leverantör av IT-tjänster som är personuppgiftsbiträde och endast behandlar dina personuppgifter enligt vår instruktion och personuppgiftsbiträdesavtal. Vi använder rekryteringsverktyg från *Teamtaylor*, Fortnox HR-system *Hailey* samt Google för e-post och videomöten. Leverantör av tester (personlighets- och logiktester) behandlar dina personuppgifter inom ramen för genomförande av testerna i egenskap av personuppgiftsansvarig. Vid behandling som omfattar lagring och bedömning av resultat inom ramen för vår rekryteringsprocess agerar sådan leverantör i egenskap av personuppgiftsbiträde.
- Leverantör av bakgrundskontroll, som är självständigt personuppgiftsansvarig för genomförande av bakgrundskontroll.
- Kreditupplysningsföretag som utför kreditupplysning är självständigt personuppgiftsansvarig.
- Inom ramen för referenstagning kommer Fortnox att informera de personer du angett som referens om vilken roll du sökt och vad rollen innebär samt ställa frågor om deras erfarenheter av att arbeta tillsammans med dig.

- Fortnox AB:s HR-avdelning som är behjälpliga i rekryteringsprocessen i egenskap av personuppgiftsbiträde till övriga bolag inom Fortnox Group. Behandling av personuppgifter sker på uppdrag av det koncernbolag som är ansvarig för rekryteringen.
- Myndigheter (inbegripet domstolar) eller andra aktörer, om det krävs av oss enligt lag eller myndighetsbeslut.
- Externa rådgivare, såsom juridiskt ombud, i händelse av tvist eller annat arbetsrättsrelaterat ärende.

6. Cookies

När du interagerar med vår rekryteringsplattform kommer information om användandet att lagras genom cookies. Cookies är små textfiler som lagras av webbläsaren i din enhet vid uppkoppling mot rekryteringsplattformen.

Vi använder följande typer av cookies:

- Nödvändiga cookies: Krävs för att rekryteringsplattformen ska fungera korrekt, såsom sessionshantering och säkerhetsfunktioner.
- Funktionella cookies: Förbättrar din användarupplevelse genom att komma ihåg dina inställningar och preferenser.
- Analytiska cookies: Samlar in statistik om hur rekryteringsplattformen används för att förbättra funktionaliteten. Detta inkluderar IP-adress, webbläsarinformation och användaraktivitet.
- Marketing cookies: Används för att möjliggöra ansökan med LinkedIn-profil och som även kan användas för marknadsföringsändamål.

Du kan när som helst hantera eller neka användningen av icke-nödvändiga cookies genom att ändra inställningar i din webbläsare eller via cookieinställningar i rekryteringsplattformen. Information om personuppgiftsbehandling via cookies framgår i vår Cookiepolicy [här](#).

7. Ändringar i detta integritetsmeddelande

Vi arbetar ständigt med att förbättra vår rekryteringsprocess. Det kan innebära förändringar i befintliga och framtida personuppgiftsbehandlingar och som en följd förändringar i detta integritetsmeddelande. Om förändringar kräver att du notifieras kommer du att få information om ändringarna. Högst upp i detta integritetsmeddelande anges när informationen senast uppdaterades.

8. Dina rättigheter och hur du utövar dem

När Fortnox behandlar personuppgifter om dig har du flera rättigheter som du bör känna till. Vill du utöva dina rättigheter kan du kontakta oss i enlighet med kontaktuppgifterna i avsnitt 10 nedan eller använda detta [formulär](#).

Rätt att bli informerad: Du har rätt att få information om hur vi behandlar dina personuppgifter. Det gör vi genom detta integritetsmeddelande och genom information som lämnas i vår rekryteringsplattform.

Rätt till tillgång (registerutdrag): Du har rätt att få tillgång till vilken information som vi behandlar om dig.

Rätt till rättelse: Du har rätt att få dina personuppgifter korrigerade om de är felaktiga, ofullständiga eller missvisande och rätt att begränsa behandlingen av personuppgifter tills de blir ändrade.

Rätt till dataportabilitet: Du har rätt att få de personuppgifter som du har tillhandahållit till oss för att fullgöra ett avtal med dig eller baserat på ditt samtycke och i ett format som gör det möjligt att överföra dessa uppgifter till ett annat företag eller organisation. På din begäran kan även en kopia av personuppgifterna överföras direkt till det andra företaget eller organisationen, om det är tekniskt möjligt.

Rätt att begränsa behandlingen: Du har rätt att begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter. Denna rätt gäller till exempel i följande situationer när du anser att: 1) de personuppgifter som vi har om dig är felaktiga och du har begärt att vi ska korrigera uppgifterna, 2) behandlingen anses vara olaglig, 3) vi inte behöver dina personuppgifter för det specifika syfte för vilket de samlades in för, eller 4) du har invänt mot att vi behandlar dina personuppgifter (enligt nedan beskrivna rättigheter) och invändningen är under behandling för bedömning om våra intressen väger tyngre än dina.

Du har också rätt att begära att vi slutar behandla dina personuppgifter medan vi bedömer din begäran.

Rätt att bli bortglömd: Du har rätt att få dina personuppgifter raderade under vissa förutsättningar. Vi har dock rätt att neka radering i vissa situationer, exempelvis om det krävs för att fullgöra avtalet eller om annan svensk eller europeisk lag (exempelvis bokförings- och/eller penningtvättslagen), domstols- eller myndighetsbeslut säger annat.

Rätt att invända mot behandling: Du har rätt att invända mot behandling som grundar sig på en intresseavvägning. Vi får då endast fortsätta behandla dina uppgifter om det finns berättigade skäl till behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter eller friheter. Du kan även invända mot behandling för marknadsföring.

Rätt att återkalla samtycke: Du har rätt att när som helst återkalla ditt samtycke, med verkan från och med återkallelsen.

Rätt att framföra klagomål: Du har rätt att framföra klagomål om vår behandling av personuppgifter till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) som är den svenska tillsynsmyndigheten för personuppgiftsbehandlingar. IMY når du [här](#), alternativt imy@imy.se eller via telefon: 08-657 61 00. Du får givetvis kontakta IMY innan du kontaktar oss, men vi värdesätter om du uppmärksammar dina åsikter för oss så att vi kan beakta det i vårt kontinuerliga förbättringsarbete.

Vill du läsa mer om dina rättigheter kan du hitta ytterligare information [här](#).

9. Kontakt

Om du har frågor eller synpunkter kring hur vi behandlar dina personuppgifter är du välkommen att kontakta oss genom nedanstående kontaktuppgifter.

Vill du komma i kontakt med Talent Acquisition om hur vi behandlar dina Personuppgifter kan du göra det genom e-post till talentacquisition@fortnox.se.

Vill du komma i kontakt med Fortnox dataskyddsombud gör du det enklast via e-post dpo@fortnox.se, eller via post till:

Dataskyddsombud
Fortnox AB
Box 427
351 06 Växjö.

Kontaktinformation till samtliga bolag i Fortnox Group sker enklast via Fortnox support, som fungerar som en förlängd arm för att hjälpa dig med dataskyddsrelaterade frågor, oavsett vilket bolag inom koncernen som är personuppgiftsansvarig för just behandlingen av dina personuppgifter. Du når vår support via våra kommunikationskanaler i programmet och på Fortnox hemsida via [Kontakta oss](#) eller via post till:

Fortnox AB
Box 427
351 06 Växjö